

Số: /KH-UBND

Tân Văn, ngày tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn xã Tân Văn

Thực hiện Kế hoạch số 105/KH-UBND ngày 28/3/2024 của UBND huyện Bình Gia về ban hành kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn huyện Bình Gia. UBND xã Tân Văn xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Nhằm cụ thể hóa việc triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC) đến năm 2030; ban hành và tổ chức thực hiện đồng bộ các văn bản áp dụng pháp luật liên quan đến công tác PCTN, TC.

b) Ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng bộ máy các cơ quan hành chính nhà nước trong sạch, vững mạnh; hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính; giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội.

c) Tăng cường các biện pháp phòng ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực; thu hồi triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát.

d) Nâng cao nhận thức, vai trò của xã hội về PCTN, TC và chấp hành các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thúc đẩy sự tham gia của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn xã; huy động sự tham gia của cộng đồng doanh nghiệp và Nhân dân trong PCTN, TC nhằm nâng cao tính khả thi và hiệu quả của Chiến lược quốc gia PCTN, TC đến năm 2030.

2. Yêu cầu

a) Tổ chức phổ biến, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng các quy định pháp luật về PCTN, TC tới đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cộng đồng doanh nghiệp và các tầng lớp Nhân dân; gắn việc triển khai thực hiện Chiến lược PCTN, TC với việc thực hiện các quy định của Đảng và Nhà nước; nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân về đấu tranh PCTN, TC.

b) Việc triển khai thực hiện phải có kế hoạch, thời gian cụ thể, có kiểm tra, đánh giá và đảm bảo các điều kiện cần thiết cho việc thực hiện từng nội dung công việc.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Công tác quán triệt, phổ biến, tuyên truyền Chiến lược và chính sách pháp luật về PCTN, TC

Từ nay đến năm 2030 tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh công tác quán triệt, phổ biến, tuyên truyền Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành; các văn bản của Trung ương, của tỉnh, của huyện liên quan đến công tác PCTN, TC bằng nhiều hình thức phù hợp với đặc điểm, tình hình, chức năng, nhiệm vụ của địa phương; lựa chọn hình thức, đối tượng tuyên truyền đảm bảo phù hợp, thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, lãng phí.

2. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và PCTN, TC

- UBND xã theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức rà soát, đề nghị sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định thực hiện pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và PCTN, TC, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: Công tác quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công, quản lý vốn Nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp, đầu tư, xây dựng, đấu thầu, đấu giá; đất đai, tài nguyên, khoáng sản; tín dụng; thuế và các lĩnh vực khác liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp... Thực hiện công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong quá trình ban hành, sửa đổi, bổ sung, thu hồi, đình chỉ, gia hạn, bãi bỏ, tổ chức thực hiện các quyết định hành chính.

- Triển khai xây dựng và ban hành kế hoạch tự kiểm tra và kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật nhằm phát hiện các văn bản có nội dung, hình thức không đảm bảo tính hợp pháp và tính thống nhất với hệ thống pháp luật để kịp thời xử lý theo quy định; bảo đảm các văn bản quy phạm pháp luật do các cơ quan có thẩm quyền trên địa bàn xã ban hành thống nhất, đồng bộ, công khai minh bạch, khả thi, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước tại địa phương.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương của cơ quan trong việc xây dựng, tự kiểm tra và xử lý văn bản quy phạm pháp luật; tổ chức theo dõi tình hình thi hành pháp luật để phát hiện những vướng mắc, bất cập trong thi hành pháp luật, áp dụng pháp luật, mức độ tuân thủ pháp luật, qua đó kịp thời phát huy những kết quả đạt được; rút kinh nghiệm, khắc phục những tồn tại, hạn chế, kiến nghị các giải pháp nâng cao hiệu quả thi hành pháp luật và hoàn thiện hệ thống pháp luật.

- Khắc phục hoặc kiến nghị khắc phục kịp thời, hiệu quả các hạn chế, bất cập, kẽ hở trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật được phát hiện qua công tác kiểm tra; quy định cụ thể trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện.

- Thực hiện rà soát, quy định cụ thể về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong tổ chức thực hiện các biện pháp PCTN, TC đối với ngành, lĩnh vực do mình quản lý, phụ trách.

3. Kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả

thực thi pháp luật

- Tiếp tục thực hiện việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện phân công, phân cấp cụ thể, rõ ràng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cấp mình quản lý, khắc phục tình trạng chồng chéo trong hoạt động quản lý; phân công chức trách của từng vị trí công tác, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đồng thời căn cứ vào kết quả để đánh giá cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm Quy định số 1132-QĐ/TU, ngày 30/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

- Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án văn hóa công vụ; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát xử lý nghiêm minh, kịp thời các vi phạm về văn hóa ứng xử, vi phạm trong quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục thực hiện rà soát đối tượng, xây dựng kế hoạch, công khai việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức ở lĩnh vực, ngành, nghề định kỳ phải chuyển đổi theo quy định Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 31/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019.

- Thực hiện nghiêm việc kê khai, công khai, xác minh đối với người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập thuộc đơn vị mình quản lý theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, Quyết định số 56-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ và các hướng dẫn về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan.

- Thực hiện các biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định; chủ động kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ theo hướng ngăn chặn, phát hiện, xử lý kịp thời đối với các trường hợp xung đột lợi ích.

- Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong PCTN, TC: Người đứng đầu phải gương mẫu, thực hiện nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm trong công tác PCTN, TC nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt; thực hiện nghiêm túc quy định của Bộ Chính trị và Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc định kỳ kiểm điểm việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ trong công tác PCTN, TC. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị cấp trên phải xem xét, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật đối

với các trường hợp người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị cấp dưới thiếu trách nhiệm, buông lỏng công tác quản lý, giám sát, kiểm tra để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách; kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy nhà nước những cán bộ, công chức, viên chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, không hoàn thành nhiệm vụ, công vụ.

- Thực hiện khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị và Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ; chấn chỉnh, khắc phục những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, các ngành.

Tăng cường giáo dục liêm chính, nâng cao nhận thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường kiểm soát việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của cơ quan có sử dụng ngân sách nhà nước; thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền ban hành các văn bản quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo ngành, lĩnh vực quản lý.

- Tiếp tục thực hiện Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ theo cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí tại các cơ quan hành chính nhà nước đi đôi với việc tăng cường các biện pháp kiểm soát, thực hiện tốt công tác tự kiểm tra nội bộ để bảo đảm sử dụng tiết kiệm, hiệu quả, đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước và kinh phí từ hoạt động sự nghiệp công, cung cấp dịch vụ hành chính công, kiên quyết yêu cầu bồi hoàn, thu hồi về cho Nhà nước những khoản chi lãng phí, vi phạm chế độ, định mức, tiêu chuẩn quy định; xử lý kịp thời, nghiêm minh những tập thể, cá nhân vi phạm.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, đổi mới phong cách, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân, chất lượng thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết công việc của tổ chức, người dân và doanh nghiệp. Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ về việc ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021-2030 và các văn bản của tỉnh về cải cách hành chính. Nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc của tổ chức và công dân theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa nền hành chính, chuyển đổi số tạo bước đột phá trong cải cách hành chính; hạn chế thanh toán dùng tiền mặt, thực hiện trả lương qua tài khoản đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Thủ trưởng cơ quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch hoạt động của cơ quan theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và các quy định của pháp luật có liên quan; thực hiện công

bộ công khai địa chỉ, số điện thoại, địa chỉ email và Trang thông tin điện tử của xã để tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp; tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân khi tham gia giám sát hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước.

- Công khai thủ tục hành chính; công khai minh bạch những lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực như: quản lý đất đai, khai thác tài nguyên, khoáng sản, đấu thầu; quản lý tài chính, mua sắm tài sản công, đầu tư xây dựng nông thôn mới, chính sách xã hội, công tác cán bộ; các khoản hỗ trợ, quyên góp của Nhân dân.

- Thường xuyên rà soát, thực hiện công khai lĩnh vực quản lý nhà nước theo chức năng, nhiệm vụ được giao, đồng thời cung cấp thông tin, tài liệu công khai minh bạch thuộc thẩm quyền và thực hiện công khai theo quy định.

4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát

- Hoạt động kiểm tra, giám sát phải hướng vào phục vụ phát triển kinh tế, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội với quan điểm tích cực phòng ngừa, kiên quyết xử lý những sai phạm; gắn công tác thanh tra, kiểm tra với giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân.

- Khai thác có hiệu quả cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ quyền hạn ngay sau khi dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập được đưa vào vận hành nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng, hành vi tẩu tán tài sản.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ làm công tác PCTN, TC; có chính sách đãi ngộ hợp lý đảm bảo cho những người làm công tác PCTN, TC yên tâm công tác, vững vàng trong thực hiện nhiệm vụ.

- Tăng cường trách nhiệm, đẩy mạnh PCTN, TC.

- Thực hiện chuyển đổi số và đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong các hoạt động kiểm tra, giám sát.

5. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong PCTN, TC

- Thường xuyên phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức thành viên phát huy vai trò phản biện, giám sát, đấu tranh với những hiện tượng tham nhũng, tiêu cực; giải quyết kịp thời những phản ánh, kiến nghị của doanh nghiệp và người dân; tạo điều kiện tốt cho công tác giám sát hoạt động đối với các cơ quan nhà nước và việc thực hiện Luật dân chủ ở cơ sở; khuyến khích cơ quan, đơn vị ban hành, thực hiện các chuẩn mực về liêm chính; tham gia các cam kết, sáng kiến về liêm chính và PCTN, TC.... Nâng cao hiệu quả giám sát của HĐND, đại biểu HĐND các cấp, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức thành viên và Nhân dân trong PCTN, TC.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chương trình, kế hoạch tuyên truyền phổ biến, vận động Nhân dân thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính

sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước; duy trì chế độ báo cáo, trao đổi thông tin giữa các bên về chương trình, kế hoạch công tác hàng năm.

- Xác định rõ trách nhiệm của cơ quan và người đứng đầu trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực; thực hiện khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, báo cáo, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực và xử lý nghiêm cá nhân cố ý phản ánh, báo cáo, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây rối, làm ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân.

- Khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp, cộng đồng doanh nghiệp xây dựng, thực hiện văn hóa liêm chính trong kinh doanh, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời hành vi tham nhũng, tiêu cực, nhất là trong khu vực ngoài nhà nước và các hành vi những nhiễu của cán bộ, công chức, viên chức.

6. Tích cực tham gia, nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về PCTN, TC; thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của quốc gia thành viên Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng

- Nâng cao hiệu quả hoạt động hợp tác, trao đổi kinh nghiệm nhất là trong phối hợp, chia sẻ thông tin, thực hiện các biện pháp ngăn chặn nhằm thu hồi tài sản bị tẩu tán hoặc truy bắt tội phạm tham nhũng bỏ trốn ra nước ngoài; tham gia thực hiện hiệu quả các điều ước quốc tế Việt Nam là thành viên, các văn bản ký kết giữa Việt Nam, Bộ, ngành, tỉnh Lạng Sơn với các quốc gia, địa phương nước ngoài, tổ chức quốc tế có liên quan đến công tác PCTN.

- Tiếp tục tổ chức thực thi có hiệu quả Công ước Liên hợp quốc về Chống tham nhũng theo hướng dẫn của cấp trên.

III. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia PCTN, TC đến năm 2030 được thực hiện theo 2 giai đoạn, cụ thể:

1. Giai đoạn thứ nhất: Từ khi ban hành Kế hoạch thực hiện đến năm 2026

- Thực hiện và đưa nội dung kế hoạch vào nội dung hoạt động thường xuyên hằng năm và tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp nêu trong kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia PCTN, TC đến năm 2030 của xã.

- Chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Hoàn thành các nhiệm vụ cụ thể trong giai đoạn và sơ kết việc thực hiện vào năm 2026 theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên.

2. Giai đoạn thứ hai: Từ năm 2026 đến năm 2030

- Phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn thứ nhất (từ khi ban hành Kế hoạch đến năm 2026) được đánh giá qua sơ kết, đồng thời căn cứ yêu cầu của công tác PCTN, TC và tình hình thực tiễn, xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện Chiến lược giai đoạn 2026 - 2030 và đẩy mạnh thực hiện toàn diện các

nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của Chiến lược.

- Tổng kết việc thực hiện Chiến lược vào năm 2031 theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn xã căn cứ Kế hoạch này, theo chức năng, nhiệm vụ, phối hợp tổ chức thực hiện và báo cáo định kỳ theo quy định.

Trên đây là kế hoạch Thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Ủy ban nhân dân xã Tân Văn./.

Nơi nhận:

- Thanh tra huyện;
- TT: ĐU, HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- UBMTTQVN xã, các tổ chức CT-XH xã;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Kim Hữu